

Относно:

FW: public consultation

Здравейте,

Във връзка с публикувания проект на Условия за кандидатстване по процедура BG16RFPR001-1.004 „Подкрепа за семейните предприятия, предприятия от творческите индустрии и занаятите“, имаме следните предложения:

1. Да отпадне прагът на максималния оборот за малки предприятия. Така поставеното изискване за оборот за три години от общо 800 хил. лева, не кореспондира с реалната ситуация на пазара. Въз основа на данни на НСИ за средната брутна работна заплата на наети лица по трудово правоотношение за 2020, 2021 и 2022, изчислим, че: само разходите за труд (работна заплата + осигуровки за работодател), за 10 човека, за трите години общо, за един работодател, средно за страната, възлизат на 721 273 лева. Това е 90% от търсения максимален приход за трите години от 800 000 лева. А всяко едно предприятие има и разходи за суровини, материали и външни услуги, които в най-добрия случай са поне толкова, колкото и разходите за труд. От посочения пример става ясно, че малки предприятия с оборот от 800 хил. лева общо за 2020, 2021 и 2022 г., НЕ могат да се самоиздържат и ако все още са на пазара, то част от дейността им най-вероятно попада в сивия сектор на икономиката. На практика това изискване НЕ дава възможност на малки предприятия, спазващи закона изобщо да кандидатстват по програмата.

Ако Управляващият орган държи да запази изискването за максимален оборот за малки предприятия, то следва той да е не по-малко от 2.1 млн. лева.

2. Да отпадне прагът на максималния оборот за микро предприятия. Така поставеното изискване за оборот за три години от общо 450 хил. лева, НЕ дава възможност на микро-предприятия със средносписъчен брой на персонала повече от 6 човека да кандидатстват по процедурата. При повече от 6 човека средносписъчен брой на персонала за всяка от годините, само разходите за труд на работодателя за трите години надхвърлят 450 хил. лева. В подкрепа на това твърдение представяме следните изчисление: въз основа на данни на НСИ за средната брутна работна заплата на наети лица на трудово правоотношение за 2020, 2021 и 2022 г., изчислим, че само разходите за труд (работна заплата + осигуровки за работодател), за 7 човека, за трите години общо, за един работодател, средно за страната възлизат на 504 891 лева. А всяко едно предприятие има и разходи за суровини, материали и външни услуги, които в най-добрия случай са поне толкова, колкото и разходите за труд.

Ако Управляващият орган държи да запази изискването за максимален оборот, то следва той да е не по-малко от 1,35 млн. лева.

3. Списъкът на общините в обхвата на селските райони (Приложение 12) да се актуализира, съобразно актуалния списък на селските райони към Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони в България за периода 2023-2027 г.. Ако това не бъде направено, микропредприятия, развиващи неземеделска дейност и имащи седалище в общините Гоце Делчев, Петрич, Сандански, Айтос, Карнобат, Севлиево, Троян, Лом, Велинград, Панагюрище, Пещера, Карлово, Нова Загора, Ботевград, Самоков, Свиленград, Харманли, през този програмен период, на практика няма да могат кандидатстват за евро финансиране нито по ПКИП, нито по Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони в България за периода 2023-2027 г.. Това е така, тъй като посочените общини отпадат от списъка на селските райони към Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони в България за периода 2023-2027 г..

4. Да се даде възможност като семейни предприятия да кандидатстват фирми, в които собственици и управители са двама души без брак, но с общо дете/деца.

Съгласно данни на НСИ от последното преброяване, в съжителство без брак живеят 17.4% от всички семейства в страната. Семейните двойки с деца, живеещи в съжителство без брак, са 27.3% от всички семейни двойки с деца в страната. Тези семейства не трябва да бъдат дискриминирани. И ако семейство в съжителството без брак и без общи деца трудно се доказва, то общото дете е достатъчно основание да считаме, че, ако двамата му родители притежават и управляват обща фирма, то тя е семейна. Предлагаме да

се въведе изискуем документ „Удостоверение за семейно положение, съпруг/а и деца“, който да се представи от всеки от двамата родители и собственици във фирмата. Съвпадащата информация за дете/деца от този документ следва да е достатъчно основание, фирмата да се счита за семейна. Като алтернативен документ, може да се изиска „Удостоверение за раждане“ на общото дете/деца, в който документ са посочени и двамата родители.

С уважение,
Павлина Ветрилова
Управител

ЕВРО ПРОГРАМИ ЕООД

Адрес: София 1000,
ул. Три уши 6А, бл.5, ет.3, офис 15
тел.: 0887 63 41 23
е-mail: office@evroprogrami.com
www.evroprogrami.com